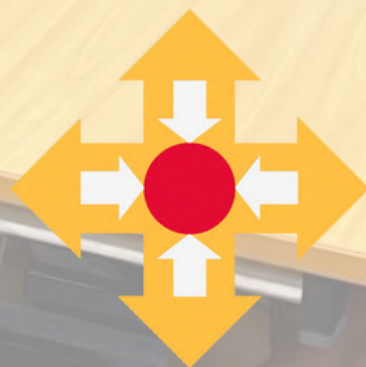




ÅRSMELDING 2023

BYMENIGHETEN - SANDNES



"At nye mennesker skal komme til tro på Jesus og bli ført inn i et deltagende fellesskap der alle vokser i tro og kjærlighet!"

HILSEN FRA MENIGHETSRAÐ/STAB



Høsten 2023 skjedde et vaktskifte i lederskapet. Da ble nytt menighetsråd valgt for de neste fire årene. To fra forrige Menighetsråd gikk videre, foruten prest/daglig leder. Rett før valget, tok gammelt Menighetsråd initiativ til gjennomføringen av en ny menighetsundersøkelse blant aktive medlemmer (NAMU). Det var gledelig å se fremgang på sju av åtte kvalitetstegn siden forrige undersøkelse, Faktoren "livsnære grupper" viste som forventet en liten tilbakegang. Undersøkelsen viser forøvrig to utslag som det er verdt å merke seg:

- Faktoren "**varme relasjoner**" viser betydelig fremgang. Dette er gledelig, til tross for resultatet når det gjelder smågrupper. Det har vært arbeidet målrettet med å styrke fellesskap og relasjoner på tvers mellom grupper og generasjoner de siste årene. Vi tror det har gitt resultater. Rekordstor deltakelse på menighetsweekend i september var et signal i så måte.
- Faktoren "**utrustende lederskap**" var svakest blant de åtte denne gang. En underdimensjon handlet om at lederne kan bli bedre til å delegere oppgaver og involvere nye i tjeneste. Dette bestemte det nye Menighetsrådet seg for å ha et særlig fokus på fremover.

I 2023 fortsatte vi å utvikle det tette samarbeidet med Salem om bl.a. barne- og ungdomsarbeid og gudstjenester (på Bydelshuset). Vi arrangerte også weekend sammen.

Det gikk med mange dugnadstimer på vårparten til å klargjøre og flytte inn i nye kontorlokaler i Lundegeilen 16, nabobygget til menighetshuset vi har leid i over 20 år. De nye lokalene er både rimeligere, triveligere og mer tjenlige.

Generell økning i kostnader og flat utvikling i givertjenesten, gjorde likevel at vi gikk på en økonomisk smell i 2023.

Ariane C. Thingnæs sluttet i sin stilling ved utgangen av 2023 for å bli kateket i Sandnes menighet. Hun har gjort en fantastisk innsats med bl.a. konfirmanter, Dig Jr. og ledertrening. På grunn av presset økonomi, ble staben redusert med et halvt årsverk etter at Ariane sluttet.

GAMMELT OG NYTT MENIGHETS RÅD 2023

Frem til “vaktskifte” i oktober:

Henry Ove Berg (leder)

Vidar Bøhn (nestleder)

Thone Eldøy (referent)

Eirik Kongsvik (økonomiansvarlig)

Janeth Lima Kleppe

Erik Alexander Ravnås Aarmo (repr. i samarbeidsråd for barne- og ungdomsarbeid)

Tone Grethe Hagen (1. vara, permisjon ut perioden)

Tor Arvid Flokketvedt (2. vara og Fellesrådsrepr.)

Vidar Mæland Bakke, prest og daglig leder

Fra og med “vaktskifte” i oktober:

Atle Hundsnes (leder)

Eirik Kongsvik (nestleder og økonomiansvarlig)

Janeth Lima Kleppe (referent)

Audun Hiis (Salemstyret og samarbeidsråd for barn og ungdom)

Inger Marie Ravnås Aarmo (medlem)

Honoré Yenwongfai (medlem)

Odd Tjelta (1. vara og Fellesrådsrepr.)

Liv Nesse Amundsen (2. vara)

Vidar Mæland Bakke, prest og daglig leder

Menighetsrådet har i 2023 hatt 10 møter og behandlet 64 saker.

MENIGHETSSTABEN

Vidar Mæland Bakke, prest og daglig leder- 100%

Raymond Bicaglia Nesse, barn og ungdom,
70% (inkl. 20% Salem)

Oda Vik Straume (vikar til 1.6.2023),
konf.arbeid/Tweens - 60%

Ariane Caixeta Thingnæs, (fra 1.6.2023),

konf.arbeid /Tweens/administrasjon - 100% (20% utleid til
ungdomsprosjekt i Sandnes menighet fra 1.7.2023)

Kari Berge - frivillig økonomi.medarbeider - 20%

Per Egeland - frivillig adm.medarbeider 5-10% (avsluttet i mai)

Atle Bednarz - frivillig stab, ansv. podkastrom m.m.

Rebekka Hasina Bakke - renholdsarbeider 5%



Utdrag fra strategiplanen:

1.1 Mål og utfordring:

Vi ønsker at alle skal oppleve menigheten som en storfamilie der vi bygger relasjoner på tvers av generasjoner og livssituasjoner.

1.2 Hva vet vi?

Det er viktig å satse på storfamilie fordi dette er en måte å tenke felleskap på, der det er rom for mangfold og forskjellighet, som smågruppen og den lille familien ikke alltid kan romme. Vi tror at generasjonene er viktige for hverandre. Derfor trenger vi å bygge relasjoner på tvers.

Et utvalg "familietall":

- **338** medlemmer ved utgangen av 2023
- **146** personer gjennomsnittlig på søndagsgudstjenester
- **38** ungdommer konfirmert i regi av ByMenigheten i mai etter et år i lag med over **20** ungdoms- og voksenledere.
- **30** ungdomsledere i konfirmant- og ungdomsarbeidet totalt utfører ca. tre årsverk i frivillige timer (**6000** timer).
- **15** ledere for cellegrupper/husgrupper
- Ca. **90** i cellegrupper/husgrupper for voksne
- Ca. **40** ledere knyttet opp til gudstjeneste-tjeneste og mediaformidling, utenom cellegrupper
- **2** barnedåp, **2** konf.dåp, **1** begravelse (utvidet storfamilie)
- Over **120** på menighetsweekend.
- Til sammen **460** på våre to julaftensgudstjenester.

1) "STORFAMILIEN"

Menighetsweekend og storfamiliemiddager

Det var en milepæl å samle over 120 store og små fra fire generasjoner til weekend på Horve i september. Litt aldersbestemt program, men for det meste var vi sammen. Høydepunktet? Kan det ha vært da store og små ble delt inn i tolv grupper på tvers, fikk boltre seg i kostymelageret og etter kort øvingstid fremførte egenproduserte dramastykker fra evangeliene på samlingen søndag formiddag? Det forløsende resultatet vitnet om ny trygghet og varme relasjoner knyttet gjennom helga! Gjennom høsten inviterte frivillige ledere regelmessig til storfamiliemiddag på Salem etter søndagsgudstjenester på Bydelshuset.

Hele familien i lovsang og tilbedelse

"Lovsang er en kollektiv handling, men med rom for at hver enkelt kan delta på sin måte. Ekstra fint når vi synger sammen alle generasjoner. Noen ganger blir de voksne med og hopper og danser på barnas sanger, andre ganger er det ungene som blir med på våre. Vi drømmer om å få engasjert flere i tjenesten sånn at vi kan få med flere som spiller, gjerne yngre folk, kanskje et ungdomsteam?" Johannes

"Den utvidede storfamilien"

Det er ikke nytt at det er mange kontaktpunkter mellom menigheter i Sandnes. Noe spesielt vokser frem mellom Familiekirken, Ebeneser, Ganddal menighet, Salem og ByMenigheten. Sterkt samarbeid mellom ungdomsklubbene på stadig flere områder. Påskefestivalen 2023, da vi feiret palmesøndag, skjærtorsdag, langfredag og 2. påskedag på diverse lokasjoner. **En enhet med mangfold som styrke!**



GLIMT FRA UNGDOMSARBEIDET

DiG og DiG Junior er et samarbeid mellom ByMenigheten - Sandnes og Salem Ganddal (Normisjon).

Dig Junior (5.-7. klasse):

En typisk Dig Junior-kveld er på en plass mellom 50 og 80 tweens. Over 20 ledere møter en time før til leder-input og planlegging. Dig Junior-kvelder består av en tale, input eller kort foredrag før kafé og aktiviteter. Det er ledere og hjelpeleders ansvar å fasilitere aktivitetene. Det siste året har vi fått med oss en gruppe voksne som er med og skaper trygghet, hjelper til med mat og henger i miljøet. Vi har også hatt en gjeng voksne som på omgang leverer mat til barna underveis. Kveldene avsluttes med samlet oppsummering.

Dig Junior - ungdomsledere: 20 stk.

Voksne Dig Junior-ledere: 4 stk

Ansatte i 2023: Oda Vik Straume/Ariane C. Thingnæs

Dig (8. klasse og oppover):

En typisk Dig-kveld er på en plass mellom 60 og 100 ungdommer. Vi starter med en overlapp mellom Dig Junior og Dig ledersamling, hvor vi inviterer også hjelpeledere og ledere på Dig Junior til å være med på Dig, før vi takker for kvelden på Dig Junior og ber for Dig-kvelden. Dig-kveldene starter med litt mingling, før vi setter i gang med noe fra scenen, det kan være tale, video, kort input og lek. Så er det kafé, games, brettspill og rom for den gode samtalen. Vi henger med ungdom for å bygge relasjoner.

Dig "stab": 9 stk

Dig-ledere: 25 stk

Ansatt i 2023: Raymond B. Nesse (Dig)

"Finn dine tre"

Noe som går igjen blant de unge lederne både på Dig, Dig Junior og i konfirmantarbeidet, er å "finne dine tre". Alle oppfordres til å fokusere spesielt på tre ungdommer, litt yngre enn seg selv, som får ekstra oppmerksomhet og skal bli "sett" også utenom klubbkvelder og gruppesamlinger. Vi ser at dette er en kraftfull modell for disippelgjøring, inspirert av Mesteren selv. **Burde ikke dette egentlig være en modell for hele storfamilien - mellom generasjonene i ByMenigheten - Sandnes og på Salem?**



TALL FRA "WEB-MENIGHETEN"

Besøkende på websidene:

2021 - tot: 38 508, pr.uke: 740.

2022 - tot: 46 291, pr. uke: 890.

2023 - tot: 73 508, pr. uke: 1 413.

Nedlasting av taler:

2021 - tot: 56 708, pr.uke: 1 090.

2022 - tot: 110 808, pr.uke: 2 130.

2023 - tot: 57 630, pr.uke: 1 108.

Tre på topp nedlastet i 2023:

"Fra forvirret til fokusert" - Helge Standal, fra 21/2, 2016.

"Pinsens paradoks" - Vidar M. Bakke, Sofie Braut og Gunnar Tveit, fra 28/5, 2023.

"Misjonsbefalingen for alle" - Vidar Mæland Bakke, fra 18/6, 2023.

Nedlasting av Podkaster:

Spires Podd:

2021 - tot: 180 221, pr.uke: 3 465.

2022 - tot: 450 122, pr.uke: 8 656.

2023 - tot: 312 018, pr.uke: 6 000.

Braut&Bakke:

2022 - tot: 19 360, pr.uke: 372.

2023 - tot: 240 858, pr.uke: 4 631.

Ordsrifter:

2022 - tot: 15 103, pr.uke: 290.

2023 - tot: 209 021, pr.uke: 4 019.



2) “SMÅGRUPPER I ALLE LEDD”

Ved utgangen av 2023 var det 12 cellegrupper/huskirker for voksne i regi av ByMenigheten, - én mer enn året før, fem konfirmantgrupper, samt noen flere cellegrupper for ungdom i samarbeid med Salem, Ebeneser og Familiekirken. En av cellegruppene fungerte som et åpent Alpha-kurs på menighetskontoret.

Ambisjonsnivået når det gjelder smågrupper har alltid vært skyhøyt i ByMenigheten. Det viser strategiplanen tydelig. Vi lykkes ikke på alle parameter.

Utdrag fra strategiplanen:

2.1 Mål, utfordring mulighet:

Vi vil arbeide for at alle aldersgrupper i menigheten skal være i et livsnært småfelleskap som lever OPP, INN, UT. Vi ønsker at disse gruppene skal ha en sunn balanse mellom støtte og utfordring som gir vekst. Vi ønsker flere barn og unge i smågrupper.

2.2 Hva vet vi?

Småfelleskapet er en viktig arena for deltagende felleskap der en kan bruke sine gaver og vokse i sitt personlige trosnivå. For at nye mennesker skal komme til tro er det lille felleskapet en god arena til å stille spørsmål om tro. Smågrupper er også en god måte å overlevere troen til de neste generasjonene på.

Det ligger i menighetens DNA at vi ikke HAR småfelleskap, men BESTÅR av småfelleskap. Derfor er dette en viktig satsing.

Ja, en ny cellegruppe ble startet i 2023. I Alpha-gruppa så vi helt nye mennesker med liten erfaring fra kristent felleskap tidligere. Det er stor stabilitet blant de gruppene som har eksistert lenge. Men vi skulle gjerne sett enda mer “multiplisering” av grupper, større åpenhet for nye. Så registrerer vi at det ikke lenger er like naturlig som før å delta i en smågruppe, selv om man er aktiv i menigheten. Er det da riktig å si at ByMenigheten “består av småfelleskap”? Skal det fortsatt være et uttalt mål? Hvordan skal vi i så fall nå det målet? Ledere som deltok på lederdag om gruppe-faser med Kjell Aanensen høsten 2023 beskrev det som en vitamin-innsprøytning. Lederutvikling- og oppfølging blir et viktig stikkord framover.

Vi hører om at gruppe-oppleggene som utarbeides foran hvert semester, lastes ned og benyttes over hele landet.

Etter to samlinger våren 2023, tok Herreavdelingen en pause. Da fant damene frem igjen “Den gode del”.

“Vi startet i desember med samlinger for damer i menigheten ca. en gang i måneden. Målet er at det skal være et åndelig felleskap med lovsang, bønn og god drøs over en kopp te/kaffi, for å bli bedre kjent.”

Liv og Janeth

“Tusen takk for den fine samlingen i går! Det gir mye å komme sammen med andre, lytte og dele. Det er godt å være ilag med mennesker som vil deg vel, som har tid å lytte og som søker ro i felleskap. Takk for at dere tok initiativ til disse samlingene.” Astrid

3) “ERFARINGER MED GUD”

Hvor mye blir det bedt i ByMenigheten? Hvor naturlig er det å ha “erfaringer med Gud”? Dette er det vanskelig å måle. Men det finnes noen indikatorer.

Kvalitetstegnene “engasjert trosliv” og “behovsorientert evangelisering” gikk begge tydelig frem i menighetsundersøkelsen høsten 2023, sammenlignet med forrige undersøkelse. Hva vitner dette om? De få som deltar på faste bønnesamlinger på menighetskontoret, må kunne kalles “Tordenskjolds soldater”. Men noe nytt er på gang. Det går ikke an å vedta “vekkelse” i en strategiplan, men i lederskapet har vi begynt å bruke ordet som et uttrykk for gryende forventning og håp om at Gud skal gjøre noe nytt i byen vår framover, og at noe kan merkes allerede:

- Fra vårparten og utover, har det vært betydelig økning i antall vitnesbyrd under “respons”-delen på gudstjenestene. Det er som om det er blitt mer naturlig å dele erfaringer av Guds nærvær og virkekraft i hverdagen.
- Flere av våre medlemmer kom begeistret tilbake fra møter på Vigeland. (“Vigeland-vekkelsen”). Dette gjorde inntrykk på mange. Etter en gudstjeneste på Bydelshuset der vi hørte et sterkt vitnesbyrd om helbredelse, var det lange køer til forbønn etterpå.
- På månedlige “kvelder i Guds nærvær”, ledet av Sigbjørn Hjorthaug og hans team, merket vi en sterk lengsel etter fornyelse, vekkelse og enhet på tvers mellom forsamlingene. En egen tverrkirkelig kveld om vekkelse og fornyelse samlet fullt hus på “Fabrikken”.
- I ungdomsmiljøet meldes det om at flere enn før sier ja til å følge Jesus og vitner om troen sin til venner og familie.
- Konfirmantene forteller oss at bønnevandringene på leirer og weekender er noe av det som har betydd mest for dem.



Utdrag fra strategiplanen:

3.1 Mål, utfordring, mulighet:

Vi vil at bønn skal ha større plass i menighetens liv.

3.2 Hva vet vi?

Bønn er sentralt for at troen skal vokse og for at nye mennesker skal komme til tro. Bønn er troens pust. Uten den mister menigheten sin kraftkilde. Derfor er det viktig å skape rom for et mangfoldig bønneliv i storfamilien, smågrupper og i den enkeltes liv.

SETT SLIKT

sett slikt
sa de gamle
så de mer før?

jeg vil óg se
dine storverk
uten tvilens slør

gi meg troens øyne
så salmen får rett:
"Det vi før hørte,
har vi nå sett"

(Salme 48,9)

4) “BÆREBJELKER”:

UTRUSTENDE LEDERSKAP OG HENSIKTMESSIGE STRUKTURER

Utdrag fra strategiplanen:

4.1 Mål, utfordring mulighet

- Vi ønsker at alle som har lederansvar i menigheten skal oppleve god støtte og rom til å utvikle seg som leder.
- Vi ønsker at menigheten skal ha nok økonomiske ressurser til å bære vårt eget arbeid og å være raus i møte med andre.

4.2 Hva vet vi?

- En viktig måte å delta i felleskapet på er å få gi av sine ressurser, både tid, gaver og penger. For å delta med lederoppgaver i felleskapet er det viktig å oppleve å ikke stå alene med ansvaret, men at en har en ring av mennesker rundt seg som både støtter og utfordrer. For å bevare motivasjonen og unngå slitasje over tid er det viktig å ha fokus på støtte til de som står i tjeneste og muligheten til å utruste andre videre.
- Økonomien i menigheten har vært sårbar over lang tid. Det trengs at hele storfamilien løfter i lag for å fortsette å videreutvikle menighetsarbeidet.

“Utrustende lederskap” ble vår “minimumsfaktor” i den siste menighetsundersøkelsen (som nevnt på s. 2).

Det nye menighetsrådet vil jobbe videre med de underliggende utfordringene i vår oppfølging og utrustning av frivillige medarbeidere. Sammenlignet med andre menigheter i Den norske kirke, har menigheten få lønnede ansatte. Det skyldes at vi er en giverbasert menighet. Men det er også et bevisst ønske om å ikke gjøre seg for avhengig av lønnede ressurser. De siste årene har vi kanskje i for stor grad likevel lent oss på at ansatte står for mye planlegging og gjennomføring av aktiviteter. Fremover må vi snu denne trenden, slik at mer av stabens tid går med til å utruste og støtte ledere i deres tjeneste. Vi trenger også å skape en kultur blant lederne generelt der alle i større grad inviterer med seg nye i tjenesten og støtter og utrunder “mens vi går”.

“Hensiktsmessige strukturer” scoret vi derimot høyt på.

Dette kan bl.a. skyldes et godt arbeid som ble gjort i 2023 med å tilrettelegge for bedre kontorfasiliteter og generelt god ledelse av menigheten. Samtidig fanger nok ikke undersøkelsen opp de betydelige økonomiske utfordringene som særlig utkrystalliserte seg mot slutten av 2023. Både gammelt og nytt Menighetsråd så dette komme, men “smellen” ble verre enn vi hadde forutsett, og dette har hatt høyt fokus inn i det nye året med styrket monitorering måned for måned. Årsaker er hovedsakelig kostnadsutviklingen opp mot en flat givertjeneste, selv om dette ikke forklarer alt. Høsten 2023 begynte vi å “leie ut” ansatte og har redusert i stillinger, med virkning fra 2024.

“BMS-FONDET” BIDRO TIL Å SJØSETTE “DITT NABOLAG”

I 2023 bidro vi med 70 000 kr fra BMS-fondet til etableringen av «Ditt nabolag», en “ideell, livssynsnøytral og politisk uavhengig organisasjon som ønsker å være med og gjøre vårt lokalmiljø til et bedre sted å bo i.” Ingrid Halvorsen Heskje er deltidsansatt og har 35 frivillige med på å dele ut 25 matkasser til 25 husstander hver uke, derav 32 barn. Kaféen “Vaffelhjerte” på Salem er åpen hver tirsdag på dagtid. Planen er å stadig videreutvikle virksomheten til mer godhet for de som trenger en hjelpende hånd, eller noen å treffe over en kaffekopp.

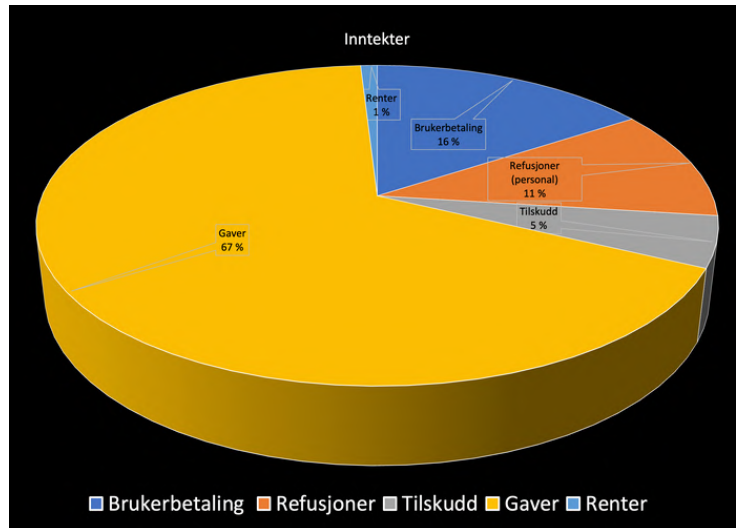
ØKONOMI- STATUS

GIVERTJENESTE OG OFFER I 2023

Kr 2 048 837
(Kr 1 828 588 i 2022)

SPONSORER I 2023

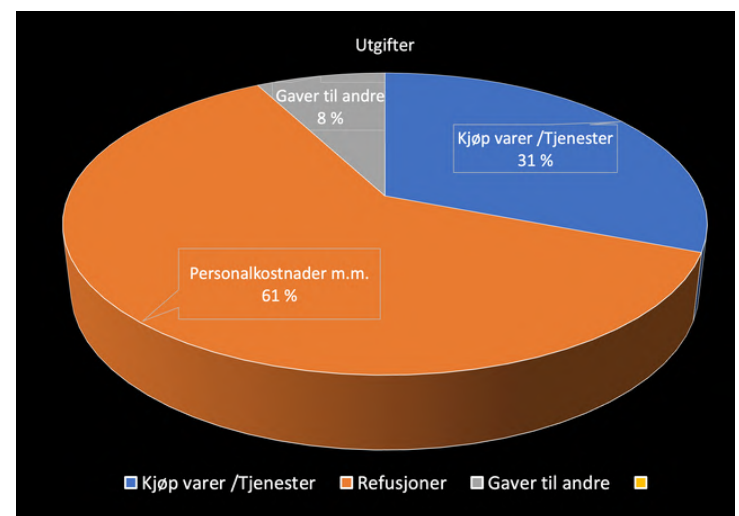
Kr 160 000
(Kr 140 000 i 2022)



INNTEKTER: KR 3.303.272

(FJORÅRSTALL: KR 3.540.231)*

*INKL. REFUSJON BARSELSPERMISJON



UTGIFTER: KR 3.535.416

(MERFORBRUK: 232.144)

(FJORÅRSTALL: KR 3.633.348)

SKATTEMILLIARDÆR

du har dem som
samler på
mynter frimerker
støvdatter sølvtøy serviser
veteranbiler bilringer
skuffelser konflikter
sokker uten make
misforståelser rykter
og forspilte sjanser
sa han

jeg samler på
verdifulle mennesker

nå for tiden
la han til
har jeg over
sju milliarder
å ta av

hvilke skatter
samler du på
sa han

SPISEROMMET

i min Fars hus er et spiserom
du rommer min sult
du rommer min tørst
du rommer mitt begjær

etter kildene
kjærligheten
kraftfôret
kunnskapen

spiserommet
et langbord
for høylytte
lavmælte
samtaler
sang
latter
litani

slukerne
drøvtyggerne
de småspiste
de storspiste

noen sitter for seg selv
helst
helst ikke

rundt langbordet
alltid flere stoler enn folk

vmb '24



Link til tidligere årsmeldinger:

<https://www.bymenigheten-sandnes.no/main/referat.php>